

ZMLUVNÉ STRANY

Oravská poliklinika Námestovo

a

Odborový zväz pri OP Námestovo

uzatvárajú

KOLEKTÍVNU DOHODU

s platnosťou od 1.10.2011

I. Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna dohoda je uzatvorená v súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.
2. Cieľom kolektívnej dohody je upraviť odchylné pracovné podmienky a podmienky zamestnania zamestnancov s platnosťou od 1.10.2011.

II. Podmienky zamestnania

1. Pracovný čas zamestnancov je 37 a $\frac{1}{2}$ hodiny týždenne.
2. Predlžuje sa zákonná výmera dovolenky nad rozsah ustanovený v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce o jeden týždeň, na ktorý vznikne nárok zamestnancovi po vyčerpaní riadnej dovolenky prislúchajúcej aktuálnemu roku. Ak zamestnanec túto dovolenku nevyčerpá do konca kalendárneho roka, stráca na ňu nárok.
Toto ustanovenie vstupuje do platnosti od 1.1.2012.
3. Na základe dohody zmluvných strán bude prac. čas ambulancií záchrannej zdravotnej služby a LSPP rozvrhnutý nerovnomerne /§ 87 ZP/.
Na LSPP pre dospelých a LSPP pre deti počas sobôt, nediel' a sviatkov pracovný čas sestier je stanovený od 7.00 – 19.00 hod., od 19.00 – 7.00 hod. Pracovný čas druhej sestry v pracovnej zmene je stanovený od 7.00 hod. do 15.00 hod.
4. a/ Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ až c/ Zákonníka práce odstupné v sume, ktorá je 1,5 násobkom jeho priemerného mesačného zárobku a počtu mesiacov, počas ktorých by trvala výpovedná doba podľa § 62
b/ zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodu uvedeného v § 63 ods. 1 písm. a/ Zákonníka práce, a ktorý bude vykonávať práce spojené s likvidáciou až do skončenia likvidácie zamestnávateľa odstupné vo výške uvedenej v písmene a/.
c/ zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer dohodou medzi zamestnancom a zamestnávateľom podľa § 60 odstupné vo výške jeho jedného priemerného mesačného zárobku.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo dôchodok za výsluhu rokov, zamestnávateľ zamestnancovi poskytne odchodné podľa § 76 ods. 6 ZP vo výške 2 priemerných mesačných zárobkov podľa § 134.
6. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, ktorý odpracoval v poliklinike minimálne 5 rokov, pri dosiahnutí:
- 50 rokov veku a 60 rokov veku života, odmenu vo výške platnej minimálnej mzdy v danom období z prostriedkov sociálneho fondu.

III. Mzdové podmienky

1. Na základe dohody zmluvných strán v tejto kolektívnej dohode, zamestnávateľ pri odmeňovaní zamestnancov OP bude postupovať podľa „Mzdového poriadku OP“.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v prípade dosahovania priaznivých hospodárskych výsledkov organizácie, bude 2x ročne rokovať so zástupcami odborovej organizácie o zvýšení osobných príplatkov, prípadne o poskytnutí odmien.

3. Mzda za prácu nadčas – za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške 25 % jeho priemerného zárobku v pracovné dni, počas sobôt nedeľ vo výške 50 %.
4. Mzda a náhrada mzdy za sviatok – za prácu vo sviatok patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške 50 % jeho priemerného zárobku. V dňoch 24.12., 25.12., a 1.1. patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie vo výške 100 % počas celého dňa a 31.12 patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie 100 % v čase od 22.00 hod.
5. Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu – zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde, za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie 15 % z priemerného zárobku.
6. Mzdové zvýhodnenie počas sobôt a nedeľ – za prácu počas sobôt a nedeľ zamestnancovi patrí 20 % z priemerného mesačného zárobku. Ak na sobotu alebo nedeľu prípadne štátny sviatok, zamestnancovi patrí príplatok len za sviatok.
7. Náhrada za pracovnú pohotovosť – v pracovné dni patrí zamestnancovi náhrada za pracovnú pohotovosť vo výške 50 % z priemerného zárobku pri výkone pohotovostnej služby na pracovisku.
Počas sobôt, nedeľ a sviatkov patrí zamestnancovi náhrada vo výške 80 % z priemerného zárobku pri výkone pohotovostnej služby na pracovisku.
V prípade, že zamestnanec vykonáva pohotovostnú službu doma, musí mať pri sebe služobný mobil, patrí mu náhrada za pracovnú pohotovosť vo výške 20 % z minimálnej mzdy.

8. Mzdové zvýhodnenie za prácu v sťaženom a zdraví škodlivom prostredí patrí zamestnancovi na pracovisku:

RTG	23,24 €
OKB	16,60 €
Odborné špecializované ambulancie	13,28 €
ADOS	13,28 €
SONO	13,28 €
LSPP	13,28 €
Funkčná diagnostika	13,28 €
Údržba	13,28 €
Zber prádla	13,28 €
Všeobecná ambulancia pre deti a dorast - sestra	13,28 €
Všeobecná ambulancia pre dospelých	13,28 €

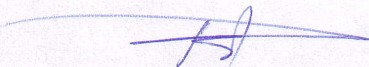
IV. Sociálna starostlivosť

1. Sociálnu starostlivosť o zamestnancov zabezpečuje zamestnávateľská organizácia v spolupráci s odborovou organizáciou.
2. Zamestnávateľ zabezpečí pre svojich zamestnancov stravovanie v zmysle ZP § 152, zamestnávateľ prispeje čiastkou 1,94 € na jedno hlavné jedlo, zamestnanec platí 0,93 € na 1 hlavné jedlo, hodnota stravného lístka je vo výške 3,00 €.
3. Celkový prídela do sociálneho fondu je tvorený:
 - a/ povinným prídelaom vo výške 1 % /§ 3 ods. 1a/zák. o SF/ a
 - b/ ďalším prídelaom /§ 3 bod 1 b/ 1 vo výške 0,5 %
zo súhrnu hrubých miezd zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok.
4. Príspevok na stravovanie zo SF je vo výške 0,13 € na 1 hlavné jedlo.

V. Záverečné ustanovenia

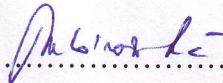
1. Plnenie kolektívnej dohody budú štvrťročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej dohody. Zmluvné strany sú povinné o návrhu na zmenu alebo doplnenie kolektívnej dohody rokovať najneskôr do 30 dní od jeho doručenia.
2. Zmluvné strany sa dohodli na výmene nevyhnutných informácií potrebných na uzatvorenie kolektívnej dohody na ďalšie obdobie.
3. Kolektívna dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom 1.10.2011 a je platná do uzatvorenia novej kolektívnej dohody.
4. Kolektívna dohoda je vyhotovená v štyroch exemplároch. Organizácia OP Námestovo obdrží 2 exempláre a Odborový zväz pri OP Námestovo 2 exempláre.

V Námestove 30.9.2011



Mgr. Daniela Fejová
riadiateľka OP Námestovo

Oravská poliklinika
029 01 NÁMESTOVO



Marta Mlázovská
predseda Odborového zväzu pri OP

org. č. 0112-50701
SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
ZÁKLADNÁ ODBOROVÁ ORGANIZÁCIA
POLIKLINIKA
029 01 NÁMESTOVO, Červeného kríža 62/30